

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเมืองปาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
รอบ 12 เดือน (1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568)

จัดทำโดย
กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน

สารบัญ

	หน้า
การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๒-๔
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.๑ กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

๑.๑.๑ มิติดานประสิทธิผล และความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๑.๑.๒ มิติดานผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๑.๑.๓ มิติดานประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๑.๑.๔ มิติดานการเรียนรู้และเติบโต (Learning & Growth Perspective) แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑. มิติดานประสิทธิผล และความคุ้มค่า (Financial Perspective) : ความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

๒. มิติดานผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) : การตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. มิติดานประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective) : กิจกรรมภายในของการดำเนินงานตามแผนฯ

๔. มิติดานการเรียนรู้และเติบโต (Learning & Growth Perspective) : การเรียนรู้ และการเติบโตของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติการฯ

๑.๒ รูปแบบและระดับการติดตามและประเมินผล



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) : ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์

๒. ตัวชี้วัดกิจกรรม : การประเมินขั้นตอนการทำงานตั้งแต่แรกจนสิ้นกระบวนการ

๓. ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) : การประเมินผลผลิต และผลลัพธ์

โดยจะมีกรอบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑.๑ การประเมินภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ

๑.๒ การติดตามประเมินผลผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเมืองปาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการ ดำเนินงาน
แนวทางที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
๑.	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดกิจกรรม ถวายสัตย์ปฏิญาณเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน ปีละ ๑ ครั้ง	ก.พ.๖๘	คณะกรรมการ การบริหารฯ	ดำเนินการแล้ว
๒.	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง	๑.เพื่อลด ป้องกันและขจัดปัญหา การทุจริตอย่างยั่งยืน ๒.เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำ ตามระเบียบ แบบแผนที่กำหนด อย่างถูกต้อง	๒ ครั้ง (๖ เดือน/ครั้ง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	การมอบนโยบาย เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานในการ ประชุม ประจำ เดือน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	คณะกรรมการ การบริหารฯ	ดำเนินการแล้ว
๓	โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้าง วินัยและป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณ ธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. รพ.เมืองปานผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน ITA	๕๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ-	ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	กลุ่มงาน บริหารฯ	ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ



รายงาน

(นางภัทรพร ปิลาผล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเมืองปาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการ ดำเนินงาน
แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต								
๑.	ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของ รพ.เมืองปาน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง (๔ ครั้ง/ปี)	๑.เพื่อให้มีกระบวนการกำกับติดตาม อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เพื่อให้ผลการดำเนินงานเกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิ ผลสูงสุด	๔ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	การดำเนิน งานของคณะกรรมการฯ	ธ.ค.๖๗ มี.ค.๖๘ พ.ค.๖๘ ส.ค.๖๘	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ดำเนินการแล้ว
๒.	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร ประกอบด้วย ๒.๑ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิตและเสริม สร้างคุณธรรม ๒.๒ ร่วมตักบาตรวันสำคัญทางศาสนา ๒.๓ สืบสานประเพณีรดน้ำดำหัวปีใหม่เมือง ๒.๔ ถวายเทียนพรรษา ๒.๕ ร่วมสืบสานประเพณีทำบุญต้นคา งานสลากภัต วัดในตำบลเมืองปาน ๒.๖ ทำบุญครอบรอบก่อตั้ง รพ.เมืองปาน ๒.๗ เยี่ยมให้กำลังใจผู้ป่วย	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม สร้าง จิตสาธารณะในองค์กร	๑๒๐ คน	๘๖,๔๐๐.-	ส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสาธารณะในองค์กร	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ



รายงาน

(นางภัทรพร ปิลาผล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเมืองปาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ หลัก	ผลการ ดำเนินงาน
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
๑.	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำเนินชีวิต พัฒนาตนเองตามหลักทางศาสนา ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง น้อมนำพระราชดำรัสมาประยุกต์ใช้ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืน	๑.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.นำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ร่วมกับหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม /คณะกรรมการ บริหารฯ	ดำเนินการแล้ว
๒.	เสริมสร้างความรู้ ร่วมกับการพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน	๑.เพื่อให้ประชาชนรับรู้ ตระหนักการป้องกันปราบปรามการทุจริต ๒.เพื่อลดปัญหา ข้อขัดแย้ง เรื่องผลประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม /คณะกรรมการ บริหารฯ	ดำเนินการแล้ว
๓.	ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนโดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ตลอดเวลา หลายช่องทาง	๑.อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการแจ้งเบาะแส/ข้อมูลได้ถูกต้องหลายช่องทาง ๒.เพื่อเป็นช่องทางตอบข้อคำถามเรื่องร้องเรียน	มากกว่า ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ช่องทาง แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม /คณะกรรมการ บริหารฯ	ดำเนินการแล้ว
๔.	การบริหารด้านการเงินการคลัง คปสอ.เมืองปานและงานควบคุมภายในและตรวจสอบ คปสอ.เมืองปาน	๑.เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักในการปฏิบัติงานตามขั้นตอน ระเบียบแบบแผนทางราชการ ๒.หน่วยงานมีระบบควบคุมภายในเพื่อป้องกัน ลดความผิดพลาด ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและบัญชี ยาและเวชภัณฑ์ มีใช้ยา	เจ้าหน้าที่ รพ. เมืองปาน/ เครือข่าย คป สอ.เมืองปาน	๑๗,๑๗๕.-	ผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ %	พ.ย.๖๗ - ก.ย.๖๘	กลุ่มงาน บริหารฯ	ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ

(นางภัทรพร ปิลามผล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รายงาน

